

# CENTRUM VOLNÉHO ČASU SENICA



## SPRÁVA

o výchovno – vzdelávacej činnosti, jej  
výsledkoch a podmienkach školského  
zariadenia za školský rok 2022 / 2023

**Spracovala: Oľga Kučková**  
zástupkyňa riaditeľa  
CVČ Senica

**Mgr. Silvia Krišáková**  
riaditeľka CVČ Senica

# SPRÁVA

## o výchovno – vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach školského zariadenia za školský rok 2022 – 2023

Názov : Centrum voľného času  
Adresa : Sadová 646 / 8, 905 01 Senica  
Telefón : 034 / 651 35 39  
E – mail : cvc.senica@gmail.com  
Internet : www.cvcsenica.edupage.org

Zriadovateľ : Mesto Senica  
Adresa : Štefánikova 1408, 905 01 Senica

Riaditeľ školského zariadenia : Mgr. Silvia Krišáková

Zástupkyňa riaditeľky : Oľga Kučková

### Rada školského zariadenia:

Počet členov : 5

Predseda : Mgr. Veronika Všelková

Členovia: Mgr. art Martin Dudáš, Mgr. Branislav Grimm,  
Ing. Jarmila Barcaj – Drinková, Katarína Janovíčková

Počty detí v záujmových útvaroch: Spolu : 1 460 CH : 633 D : 827

z toho do 15 rokov..... Spolu : 1 282 CH : 560 D : 722

nad 15 rokov..... Spolu : 178 CH : 73 D : 105

Počet záujmových útvarov: Spolu : 117

z toho : v oblasti jazykov.....	Spolu : 1
v oblasti spoločenských vied.....	Spolu : 14
v oblasti prírodných vied .....	Spolu : -
v oblasti vedy a techniky.....	Spolu : -
v oblasti kultúry a umenia.....	Spolu : 25
v oblasti telovýchovy a športu.....	Spolu : 12
v oblasti informatiky.....	Spolu : -
rodičia a deti / Materské centrum/ .....	Spolu : 5
športové kluby .....	Spolu : 60

**Kvalifikačná a vzdelanostná štruktúra -**  
**pedagogickí zamestnanci**

<b><u>Spolu</u></b>	<b>: 107</b>		
Počet kvalifikovaných vychovávateľov	: 47	Nekvalifikovaných	: 60
z toho interní vychovávateľa	: 7		
externí vychovávateľa	: 13		
tréneri športových klubov	: 49		
nepedagogickí zamestnanci	: 5		
dobrovoľní zamestnanci / dospelí	: 14		
dobrovoľní mládežníci	: 10	SPOLU:	33
dobrovoľníci v Letných táboroch	: 9		
<b>Spolu</b>	<b>: 107</b>		
Kvalifikačné predpoklady spĺňa	: 47	Nespĺňa	: 60

**AKTIVITY a prezentácia školského zariadenia na verejnosti:**

Centrum voľného času organizuje a zabezpečuje **výchovno-vzdelávaciu činnosť** prostredníctvom rozvoja záujmov detí a mládeže, formou:-  
**pravidelnej záujmovej činnosti** v jednotlivých záujmových útvaroch /krúžkoch/ v 3 oddeleniach CVČ, v oddelení kultúry, v oddelení spoločenských vied a v oddelení telovýchovy a športu- **príležitostnej záujmovej činnosti**, formou kultúrnych, športových a spoločenských podujatí, súťaží, exkurzií, prehliadok i besied z oblasti prevencie a aktivít z dielne Materského centra “Stonožkine slniečka“. - **prázdninovej činnosti** v mestských prázdninových detských táboroch, pobytových detských táboroch a odborných sústredueniach pre členov našich záujmových útvarov. CVČ organizuje všetky voľno-časové aktivity v priebehu celého kalendárneho roka, vrátane všetkých školských prázdnin.

Svoju činnosť organizuje vo viacerých budovách a to: v hlavnej budove CVČ na Sadovej ulici, v budove Materského centra na Sadovej ulici, v budove Esko - (bývalej budove OPS na Hollého ulici), v budove Zetko -v budove Stomatológie v blízkom parku, v telocvičniach Základných škôl na Sadovej ulici, Komenského, V. P. Tótha i Mudrochovej ulici, v mestskej plavárni, v mestskej športovej hale, na futbalovom štadióne, na zimnom štadióne, na tenisových kurtoch a pod.

### **PRAVIDELNÁ záujmová činnosť**

Pravidelnú záujmovú činnosť v CVČ, tvorí ponuka záujmových útvarov a kurzov spracovaná v Pláne činnosti CVČ na príslušný školský rok, tiež vo Výchovno – vzdelávacom programe na príslušný aktuálny školský rok, z oblasti kultúry, telovýchovy a športu i spoločenských vied , súčasťou je i Materské centrum Stonožkine slniečka pre mamičky na materskej dovolenke a pre ich deti predškolského veku.

V školskom roku 2022/2023 Centrum voľného času otvorilo :

#### **107 záujmových útvarov / ZÚ /, ktoré navštevovalo 1 460 členov.**

- 16 ZÚ z oblasti spoločenských vied,
- 24 ZÚ z oblasti kultúry,
- 5 ZÚ z oblasti pre rodičov a deti, t.j. Materského centra
- 12 ZÚ z oblasti telovýchovy a športu
- 60 ZÚ zo športových klubov.

### **PRÍLEŽITOSTNÁ záujmová činnosť**

V školskom roku 2022/2023 uskutočnilo Centrum voľného času z príležitostnej záujmovej činnosti :

**246 podujatí pre deti, mládež a dospelých, za účasti 14 268 účastníkov.**

#### **Oddelenie kultúry – vedúca Dana Kopecká, Mgr. Zina Cintulová**

zorganizovalo počas šk. roku 2022/2023 - **116 podujatí s počtom 6 469 účastníkov.**

K úspešným patria najmä: Deň otvorených dverí v CVČ, Deň študentstva na radnici, Študentský ples, Koncert mažoretiek Spirit, Vianoce v Stonožke, Stonožkin karneval, Deň otcov, Turistické aktivity, Mikulášske aktivity

a najväčšie podujatie tohto roka bol určite Galaprogram k 70. výročiu vzniku CVČ, ktoré malo odd. kultúry pod patronátom, a pod.

Podujatia sme organizovali v tanečnej sále Esko (bývalá zasadačka poľnohospodárskej správy v Senici na Hollého ul.), vo dvore Materského centra, v MsKS Senica a pod.

Ďalším priestorom, ktorým disponuje CVČ, je tanečná sála Zetko, v budove Stomatológie, v blízkom parku pri CVČ, ktorú tiež využíva oddelenie kultúry na nácvičky tanečných záujmových útvarov a gymnastiky.

**Oddelenie spoločenských vied** – aj toto oddelenie zorganizovalo v školskom roku 2022/2023 **87 podujatí, na ktorých sa zúčastnilo 4 496 účastníkov.**

Pre oddelenie spoločenských vied bol školský rok 2022/2023 veľmi zaujímavý, plný tradičných a rokmi overených, ale i nových podujatí. K úspešným patria napr. : Výtvarná súťaž Čaro zimy, Množstvo turistických výletov a víkendov, Tvorivá vianočná dielňa, Mikulášske podujatia i pre deti so sociálne znevýhodnených rodín, Vianoce so Stonožkou, Míľa pre mamu, táborové stretnutia s dobrovoľníkmi aj účastníkmi a pod. Na tomto oddelení vznikali i viaceré videoprezentácie z našej činnosti, nová web stránka CVČ, mnohé príspevky na FB, množstvo plagátov, diplomov, pozvánok a pod.

**Na oddelení spoločenských vied pracovali: Mgr. S. Krišáková, O. Kučková, Mgr. V. Všelková, Mgr. J. Malovíková.**

### **Oddelenie Telovýchovy a športu**

V školskom roku 2022/2023 bolo uskutočnených **20 športových súťaží s účasťou 2625 žiakov, žiačok a študentov** základných a stredných škôl, v spolupráci so SAŠ a OÚ odborom školstva v Trnave. Zodpovední boli Mgr. Monika Záškvarová a Ivan Tobiáš.

### **Materské centrum ( MC )**

MC navštevujú mamičky s deťmi do 3 rokov veku (do ich nástupu do MŠ).

**Materské centrum** pracovalo v tomto školskom roku 2022/2023 pod vedením Oľgy Kučkovej ml. (do 31.12.2022) a od 1.1.2023 s novo prijatou zamestnankyňou **Mgr. Janou Malovíkovou** z CVČ. Obe vedúce sa snažili čas v MC mamičkám a predovšetkým deťom spestriť ranným kruhom básní, piesní, riekaniek a kolohier, tvorivými rukodielnymi aktivitami, dielničkami. Ďalej sa deti stretávali na pohybovej herni „Cupi lupi“, na Mama baby joge. Snažili sa obohatiť inak spontánnu hru v krásnych priestoroch tohto nášho domčeka. Najväčším podujatím je vždy celoslovenské podujatie : „ Míľa pre mamu“, v spolupráci s Mestom Senica, ktoré sa v tomto roku konalo v priestoroch senického kúpaliska. Celé podujatie za CVČ zorganizovala a pripravila p. S.

Krišáková, spoločne s p. E. Mášikovou z Mesta Senica, za výdatnej pomoci kolektívu zamestnancov CVČ a našich dobrovoľníkov na trati i v kultúrnom programe. Zúčastnilo sa 1 420 účastníkov. Materské centrum vypracovalo v tomto roku aj úspešný projekt z PRO Senica, z ktorého získané finančné prostriedky budú použité v MC, na nové úložné systémy na hračky.

### **Predmetové olympiády a postupové súťaže**

Centrum voľného času v Senici v tomto školskom roku organizačne zabezpečovalo priebeh a realizáciu **predmetových olympiád a postupových súťaží okresu Senica**, len v obmedzenom počte, v spolupráci s Okresným úradom, odborom školstva v Trnave, a to súťaž v prednese slovenských povestí Šaliansky Matko a v interpretácii ľudových piesní Slávik Slovenska. CVČ tiež organizačne zabezpečovalo športové okresné súťaže v spolupráci s Okresným úradom, odborom školstva v Trnave a SAŠ, v počte 20 súťaží, s 2 625 účastníkmi. **Zodp. D. Kopecká a Mgr. M. Záškarová za športové súťaže.**

### **METODICKÁ a hospitačná činnosť**

Bola zameraná predovšetkým na metodické usmerňovanie externých a dobrovoľných zamestnancov CVČ, po stránke odbornej, materiálnej, finančnej s dostupnými metodickými materiálmi, získanými i vlastnými. Celkovo bolo uskutočnených 95 metodických návštev v záujmových útvaroch CVČ, ktoré boli zamerané na účinnosť metód a foriem práce s deťmi a mládežou.

Ďalšia činnosť v tomto smere bola zameraná na metodické usmerňovanie pri príprave a realizácii podujatí rôzneho smeru a zamerania, tiež pracovné a operatívne porady.

### **EDIČNÁ a propagačná činnosť**

V tejto oblasti prišlo ku kvalitatívnemu posunu k lepšiemu. Propagácia našej činnosti sa uskutočňuje počas celého roku na všetkých úrovniach mediálnej komunikácie v rámci mesta Senica i nášho okresu.

Napr.: TV SEN, Naša Senica, Záhorák, najmä vlastnou webovou stránkou [www.cvcsenica.edupage.org](http://www.cvcsenica.edupage.org) i FB, tiež mailovou adresou:

[cvc.senica@gmail.com](mailto:cvc.senica@gmail.com) a množstvom vydaných ponukových i metodických listov, organizačných zabezpečení, informačných plagátov, letákov, diplomov, bleskoviek, pozvánok a pútačov.

Našu činnosť propagujeme i formou vývesných tabúl a panelov pri budove CVČ, Materského centra i na vlastných paneloch všetkých ZŠ v meste

## OBLASTI, v ktorých školské zariadenie dosahuje dobré výsledky

### Silné stránky:

Celoročná práca CVČ Senica , napr. :

- pravidelná záujmová činnosť = **117 záujmových útvarov = 1 460 členov**
- príležitostná záujmová činnosť = **246 podujatí = 14 268 účastníkov**

za touto prácou stojí : **SPOLU:**

**107 zamestnancov interných, externých, trénerov i dobrovoľníkov.**

- **7 interných pedagogických zamestnancov CVČ**
- **5 hospodársko – správnych zamestnancov CVČ**
- 13 externých zamestnancov, pri vedení krúžkov
- 14 dobrovoľných zamestnancov
- 10 mládežníckych dobrovoľníkov
- 9 dobrovoľníkov v Letných táboroch
- 49 trénerov z 11 športových klubov:  
Hokejový klub, Senická volejbalová akadémia, Atletický klub,  
Kix-box, Tenisový klub, Karate – Hanko kai, Plavecký klub Aqua,  
Plavecký klub Záhorák, FK Družstevník Kunov, Dobrovoľný hasičský  
zbor Senica, Futbalový klub Senica

**Silné stránky CVČ vždy boli v pestrości ponuky, schopnosti prispôbiť sa momentálnej potrebe prostredia, záujmu detí a mládeže, organizovanie činnosti vo viacerých priestoroch a budovách** (v hlavnej budove CVČ, Materské centrum, Esko, Zetko, telocvičňa ZŠ a športoviská v meste, MsKS, a pod.).

Medzi silné stránky vždy patrilo naše vyspelé **materské centrum**, ktoré má vlastný krásny, aj keď útulný a malý, priestor v CVČ. Našou pýchou je tiež súbor **mažoretiek Spirit**, ktorý pod vedením trénerky Ing. Žanety Brkalovej zožal už nejednu úspech na slovenských, ale aj medzinárodných súťažiach. Naš športový záujmový útvar **gymnastika**, ktorý sa rozrástol do počtu 168 členov, vzbudil u senickej verejnosti aj v tomto školskom roku mimoriadny záujem. Tento šport je veľmi populárny, moderný, pod našou strechou sa rozvíja aj vďaka nadšenej trénerke Bc. Zuzany Florianovej.

Mnohoročné skúsenosti Oľgy Kučkovej zase spájajú preventistov – ľudí, ktorí sa venujú deťom a mládeži v oblasti **prevencie pred sociálno – patologickými javmi** a podpory ich bezpečnosti. Senické základné školy vedia, že každoročne sa môžu spoľahnúť na prednášky, besedy a interaktívne stretnutia s hasičmi, policajtm, zdravotníkmi, psychológmi, odborníkmi v oblasti výchovy a vzdelávania. K oceňovanej činnosti, najmä z pohľadu rodičov, patria v CVČ **prázdninové aktivity**, tábory pre malých i veľkých a sústredenia krúžkov. Našou silnou stránkou je ochota spolupracovať s mestskými organizáciami na projektoch a **podujatiach pre deti, mládež**, obyvateľov mesta. Centrum voľného času je schopné zorganizovať činnosť, od vízie, nápadu či myšlienky, cez výrobu kulís, ozvučenia a pod., až po samotnú realizáciu a samotný program či podujatie. Najväčšou devízou a silnou stránkou v CVČ je kvalifikovaný, operatívny, kreatívny, komunikačný a pracovitý kolektív, ktorý sa dokáže adaptovať na stále nové podmienky práce, na spoluprácu s inými subjektmi, organizáciami, podnikmi, či školami i školskými zariadeniami. Hlavným potenciálom je teda

obetavý kolektív zamestnancov CVČ, ktorý vie ukázať maximálne nasadenie vždy tam, kde je treba a vtedy, keď je treba..

Medzi naše pýchy patrí novovybudovaný altánok vo dvore CVČ, tiež malé pódium s výsadbou vo dvore CVČ, ktoré ešte dokončujeme.

V personálnej oblasti za uvedenou prácou so širokým a špecifickým záberom, neustálym nasadením stojí : **Mgr. Silvia Krišáková – riaditeľka CVČ a 11 interných zamestnancov**, /z toho 5 prevádzkových a 7 pedagogických/. Medzi zamestnancov patria samozrejme i **externí zamestnanci**, ktorých máme v tomto školskom roku: **62** / z toho 49 trénerov športových klubov a 13 externých CVČ/ a **dobrovoľných vedúcich ZÚ bolo spolu 33** / z toho 14 ako vedúcich krúžkov, 10 mládežníckych dobrovoľníkov a 9 dobrovoľných vedúcich v letných táboroch./. Externí zamestnanci si zaslúžia mimoriadne vyzdvihnutie a pozornosť, nakoľko väčšina z nich sa venuje deťom, mládeži popri svojej hlavnej pracovnej činnosti, za minimálnu mzdu, alebo úplne bez nároku na ňu.

Od roku 2021 je naše CVČ registrovaným **miestnym centrom DofE** – rozvojový program pre mládež (Medzinárodná cena vojvodu z Edinburghu) a do programu sa hneď prvý rok zapojilo 13 a v druhom roku 9 mladých ľudí vo veku od 14 do 17 rokov zo ZŠ Sadová,

ZŠ V. P. Tótha, Gymnázia L. Novomeského v Senici, bilingválneho gymnázia v Myjave a SOŠ pedagogickej v Modre. O koordináciu a vedenie mládežníkov v programe sa starajú Mgr. Silvia Krišáková a Mgr. Jozef Krišák. Žiaci a študenti sa rozvíjajú v oblastiach šport, talent, dobrovoľníctvo na bronzovej a striebornej úrovni, ktorí záverom absolvovali dvojdnú a trojdňovú cvičnú dobrodružnú expedíciu v rámci Slovenska.

V roku 2022 bola **zateplená klubovňa v prístavbe CVČ** a v nej vybudovaná priečka.

Pokúsili sme sa uchádzať aj o **dotácie** z nadácie COOP Jednota, TTSK a PRO Senica. Napriek našej snahe nám bola schválená len dotácia z TTSK a Mesta Senica . O dotáciu na TTSK sa uchádzalo CVČ s projektom „Míľa pre mamu 2023“ a „70 kvetov pre Stonožku“ a vďaka finančnej podpore sme zorganizovali 2 veľkolepé podujatia. Dotáciu od Mesta Senica získalo OZ Stonožka deťom na prípravu a realizáciu 70.výročia CVČ.

V rámci Týždňa dobrovoľníctva, sme v areáli materskej školy na Robotníckej ulici **namaľovali veľké, doteraz smutné steny na ihrisku** a v areáli MŠ Komenského **plošné ihriská na asfalte**.

Podieľali sme sa na environmentálnych aktivitách ako čistenie mesta, zber odpadkov. Ako členovia **Asociácie centier voľného času SR** sme rozvinuli spoluprácu s ostatnými členskými CVČ na Slovensku.

## **OBLASTI, v ktorých má školské zariadenie nedostatky**

### **Slabé stránky**

Jedným z problémov CVČ a tým aj slabých stránok, je **personálne obsadenie CVČ**, najmä v pedagogickej oblasti, kde je nutné naše rady posilniť zamestnancami, najmä oddelenie kultúry, nakoľko na tomto oddelení príde k plánovanej obmene, z dôvodu odchodu do starobného dôchodku našej dlhoročnej a veľmi aktívnej vedúcej tohto oddelenia pani Dany Kopeckej. Prijat' nového kolegu kvalitatívne i odborne spôsobilého je veľký a dlhoročný problém. V súčasnosti teda prichádza a bude prichádzať k dôležitým personálnym zmenám, ktoré prinášajú so sebou určitú stagnáciu. Táto situácia je, ale dočasná a po istom čase adaptácie nových zamestnancov očakávame zlepšenie. Problém, ktorý sa nám nedarí ovplyvniť je **absencia mužských autorít** – vychovávateľov, ktorí o prácu v našom školskom zariadení nejavia, žiaľ, veľký záujem.

Ťaží nás tiež **neaktualizovanie a neprehodnocovanie podmienok** pri práci a pracovných úväzkov, ale aj odmeňovaní zamestnancov, obzvlášť externých, o čom sme však tiež začali jednať so zriaďovateľom. Externí zamestnanci pracujú za minimálnu hodinovú mzdu, napriek



svojmu stupňu vzdelaniu, vysokej kvalifikovanosti, jedinečnosti a expertnosti v danej záujmovej oblasti. Pozíciu týchto ľudí je vždy veľmi ťažké nahradiť kvalitným a hlavne zanieteným a zodpovedným, spoľahlivým odborníkom.

Veľké **znevýhodnenie** pociťujeme aj **pri získavaní vzdelávacích poukazov**. Dôvod vidíme v tom, že školy ponúkajú krúžkovú činnosť zadarmo na základe odovzdaného vzdelávacieho poukazu, navyše, tlač a distribúcia vzdelávacích poukazov prebieha v škole. Ďalší závažný a zmeny hodný dôvod je, že my, naopak, za odovzdaný vzdelávací poukaz neponúkame žiakovi žiadne zvýhodnenie. Tu je potrebná zmena (problematiku sme už tiež otvorili a začali prejednávať so zriaďovateľom).

Budova CVČ je už značne stará a aj napriek všetkým rekonštrukciám a investíciám neustále potrebuje obnovovať. Rekonštrukciu potrebujú aj **pivničné priestory**, ktoré by boli po rekonštrukcii bezpečnejším a vhodnejším skladovým priestorom, **vymaľovanie všetkých priestorov CVČ a MC, modernizácia a revitalizácia priestorov hlavnej budovy CVČ**. Vnímame tiež potrebu rekonštrukcie a **revitalizácie areálu CVČ**, kde je veľkou nevýhodou málo trávinatej plochy, málo zelene, chýbajúci športový kútik pre mládežníkov a kvalitný asfaltový (betónový) povrch

Všetky oddelenia by uvítali vylepšenie, inováciu a **modernizáciu materiálnej vybavenosti**, nákup pomôcok, prostriedkov na realizáciu podujatí a pod. Toto považujeme za našu slabú stránku – kulisy, pomôcky, či iné materiálne záležitosti vyrábame svojpomocne, čo sa odráža mnoho krát na kvalite prevedenia podujatia, či záujmového útvaru a tiež na prezentácii CVČ smerom k verejnosti – a tým v rámci príležitostnej činnosti stráca na konkurencie schopnosti...

Napriek tomu, že v školách sa neustále skloňuje digitalizácia, na školské zariadenia nikto nemyslí. Čím ďalej, tým viac sa aj od nás vyžaduje práca s digitálnymi technológiami a naše **digitálne vybavenie je zastarané, pomalé, nedostačujúce**. Možnosť využívať digitálne technológie takmer neexistuje.

Ďalšou slabou stránkou je, že CVČ nedisponuje vlastnými priestormi pre potreby kolektívnych záujmových útvarov, a preto má v prenájme tanečnú sálu Esko i sálu Zetko. Ich prevádzka je však pre nás a pre zriaďovateľa finančne náročná. Je ťažké nastaviť tiež rozvrh hodín, uspokojiť viaceré záujmové útvary, zabezpečiť pedagogický dozor, bezpečnosť pri práci, požiarnu ochranu, upratovanie, zamykanie objektov a iné. Mestu Senica, ako nášmu zriaďovateľovi, však vdáčíme za veľkú podporu.

Samozrejme, CVČ zvláda každú situáciu a vyrovnáva sa aj s touto slabou stránkou – a to **kumulovaním funkcií** – jeden zamestnanec plní množstvo povinností, od pedagogických, technicko-hospodárskych, prevádzkových, pedagogický dozor, informatika, upratovanie, manuálne práce, atď. , čo však vedie k veľkej vyčerpanosti počas roka.

**Napriek mnohým nevýhodám a slabým stránkam sme organizácia, ktorá ponúka deťom, mládeži, aj dospelým srdce na dlani. Sme ochotní pristúpiť do každej spolupráce, ktorá dáva zmysel, ktorá je verejnoprospešná, ktorá nás naplňa a ktorú dokážeme zvládnuť v rámci našich možností. Mnohokrát nehľadíme na čas, potrebujeme tolerantné rodiny a v kolektíve sa snažíme chrániť si porozumenie a vzájomnú podporu. Sme tu pre deti, mládež aj dospelých, pre rodičov, sme tu pre naše mesto a pre všetkých, ktorí naše úsilie vedia oceniť. Mestu Senica ako nášmu zriaďovateľovi vdáčíme za veľkú podporu aj v časoch neľahkých...**

záverečné zhodnotenie spracovala Mgr. Silvia Krišáková,  
riaditeľka CVČ Senica

**Správa prerokovaná v pedagogickej rade :**

**Správa predložená Rade školského zariadenia :**

**Správa schválená zriaďovateľom :**

**Číslo uznesenia:**

**v Senici: 30.6.02023**

**Spracovala: Olga Kučková**  
**zástupkyňa riaditeľky**  
**CVČ Senica**

**Mgr. Silvia Krišáková**  
**riaditeľka CVČ Senica**